



# Identifier et intervenir sur les risques psychosociaux au travail : Comment y arriver ?

## Objectifs de l'atelier

Cet atelier en présentiel, nous convie à mieux comprendre et à intervenir sur les risques psychosociaux au travail. Avec la modernisation de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, les employeurs ont maintenant une obligation de contrôle de ces risques en milieu de travail. Quels sont les risques psychosociaux au travail ? Quels sont les effets sur santé et la sécurité au travail? Comment les évaluer ? Quels aspects légaux ? Comment se positionne le monde patronal et syndical ? Qu'en savons-nous grâce à l'Étude longitudinale de l'OSMET (ELOSMET) ?

La rencontre s'adresse aux gestionnaires en ressources humaines, aux intervenants des milieux syndicaux, aux associations sectorielles paritaires, aux représentants du patronat, aux professionnels de l'intervention en milieu de travail, etc.

## Un mot sur l'ELOSMET

Cette grande étude longitudinale vise 100 entreprises et 5000 employés suivis à tous les ans sur une période de 5 ans. Les données ainsi recueillies permettront de distinguer, dans le temps, les facteurs du travail et hors travail qui favorisent la santé et le mieux-être chez les personnes en emploi, et d'isoler les facteurs spécifiques à la situation des travailleurs de 50 ans et plus, à celle des travailleurs en début de carrière ainsi qu'à celle des travailleurs immigrants.

Pour en savoir plus : [www.osmet.umontreal.ca](http://www.osmet.umontreal.ca)

## Mesures sanitaires

Le port du masque de procédure n'est plus obligatoire dans les établissements d'enseignement supérieur. Le masque demeure néanmoins un moyen de prévention efficace contre la propagation de la COVID-19 et nous vous encourageons à le porter si vous avez des symptômes de la grippe. Des masques de procédure et du gel désinfectant seront à votre disposition à l'entrée. Gardez une distanciation physique de 1 m entre les participants.

## Identifier et intervenir sur les risques psychosociaux au travail : Comment y arriver ?

### Au Programme

8 h 30 Accueil des participants

9 h 00 **Mot de bienvenue de l'OSMET et de ses partenaires fondateurs**

- **Pierre Durand**, co-directeur OSMET
- **Luc Bourgeois**, Solutions mieux-être Lifeworks
- **Charles St-Laurent**, Croix-Bleue Medavie
- **Emmanuelle Gaudette**, Pratt & Whitney Canada
- **Vincent Rousseau**, Directeur École de relations industrielles

*Animation : Pierre Durand*

9 h 15 **Les risques psychosociaux au travail: État des lieux et aspect légaux**

9h10-9h45 : Alain Marchand, OSMET  
9h45-10h30 : Me Maryline Rosan, Centre patronal SST

*Animation : Pierre Durand*

10 h 30 *PAUSE SANTÉ*

10 h 45 **Les risques psychosociaux au travail: Point de vue syndical et patronal**

10h45-11h15 : Jérôme Bazin, CSQ  
11h15-11h45 : Alexandre Desjardins, Énergir  
Marie Rodrigue, Dessercom  
11h45-12h00 : Période d'échanges

*Animation : Nancy Beauregard*

12 h 00 **Alain Marchand** - Remerciements et mot de la fin

## Identifier et intervenir sur les risques psychosociaux au travail : Comment y arriver ?

### Experts



#### Me Maryline Rosan

Avocate et conseillère en SST  
Centre patronal SST,  
Membre du Barreau du Québec



#### Me Jérôme Bazin

Conseiller en santé et sécurité au travail  
Centrale des syndicats du Québec (CSQ), Membre du Barreau du Québec



#### Alexandre Desjardins

Chef Santé et Mieux-Être au travail  
Énergir



#### Marie Rodrigue

Directrice principale,  
Service des ressources humaines  
Dessercom

### Chercheurs



#### Pierre Durand

Ph.D.,  
Co-directeur OSMET  
Professeur titulaire, École de relations industrielles,  
Université de Montréal



#### Alain Marchand

Ph.D.  
Directeur OSMET,  
Professeur titulaire, École de relations industrielles,  
Université de Montréal  
Directeur de la recherche,  
IRSST



#### Nancy Beauregard

Ph.D.  
Co-titulaire de la Chaire MYRIAGONE en mobilisation des connaissances jeunesse  
Professeure agrégée, École de relations industrielles,  
Université de Montréal

# Identifier et intervenir sur les risques psychosociaux au travail : Comment y arriver ?

## Représentants des partenaires fondateurs



**Luc Bourgeois**

PhD  
Director, Research  
Innovation,  
LifeWorks



**Emmanuelle Gaudette**

BAA, MBA.  
Leader, Programme de  
santé et mieux-être,  
Pratt & Whitney Canada



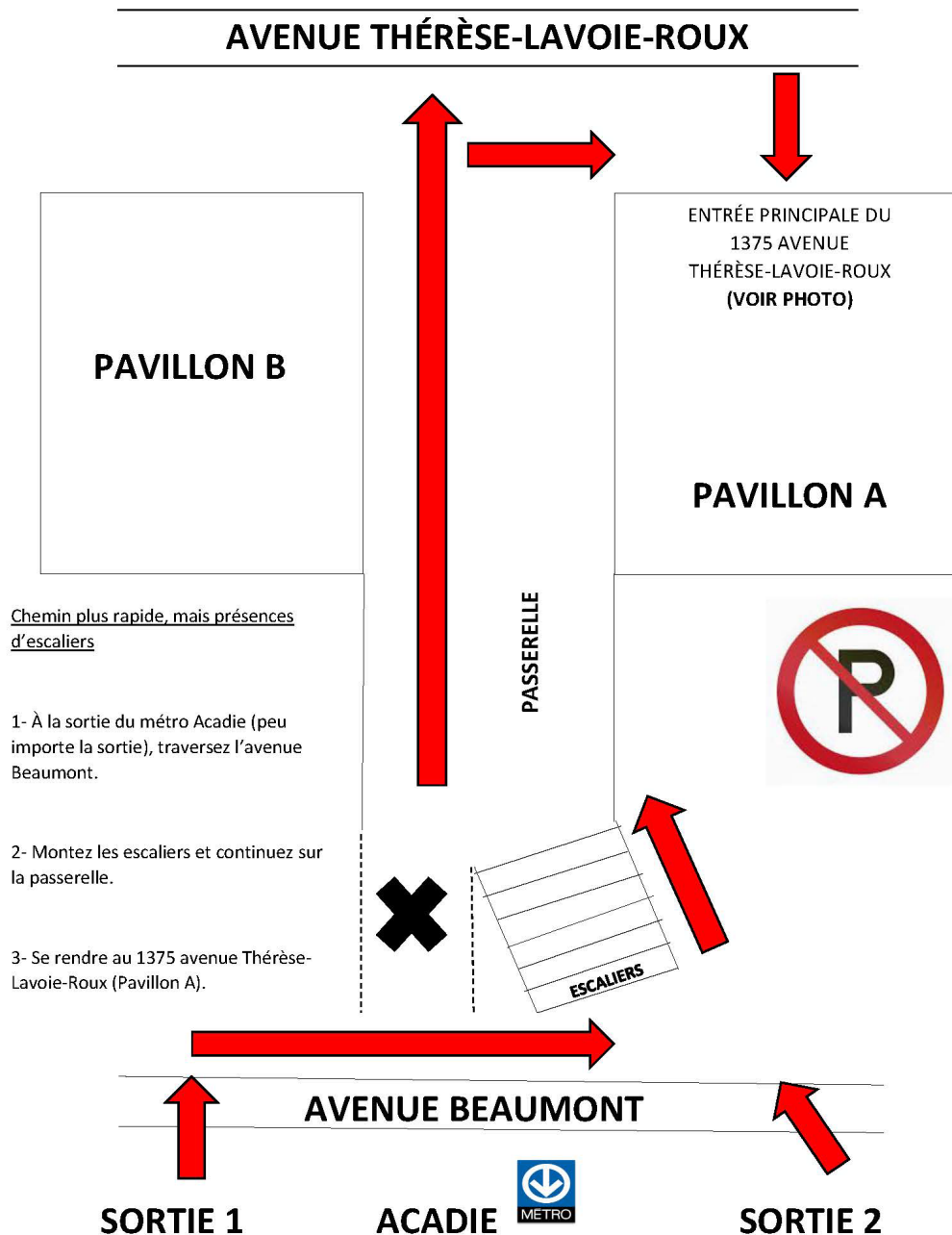
**Charles St-Laurent**

BAA  
Vice-président régional,  
Développement des  
affaires  
Croix-Bleue Medavie

# Identifier et intervenir sur les risques psychosociaux au travail : Comment y arriver ?

Pour vous diriger

## PLAN D'ACCÈS DEPUIS LE MÉTRO ACADIE



# PLAN D'ACCÈS DEPUIS LE MÉTRO OUTREMONT

