

S'occuper de la santé et du mieux-être

Perspective de l'Ordre des
conseillers en ressources
humaines agréés

Manon Poirier, CRHA
Directrice générale

A conceptual image featuring a hand holding a brain, overlaid with a network of nodes and lines, symbolizing cognitive processes or artificial intelligence. The background is a blurred landscape with a blue tint.

POURQUOI ?

Pour rencontrer les attentes des contributeurs

- Climat de travail sain et humain
- Reconnaissance comme individu
- Conciliation travail – vie personnelle
- Impact de la pandémie

Pour soutenir la prospérité des organisations

Le fardeau économique des problèmes de santé mentale s'élève à
51 milliards de dollars par année au pays,
dont près de 40 % seraient attribuables aux pertes de productivité au travail.

(Commission de la santé mentale du Canada, 2017)

Plus d'une personne sur trois dit souffrir de détresse psychologique.

(Observatoire sur la santé et le mieux-être au travail, 2021)



Le nombre de demandes de prestations d'invalidité attribuables à un problème de santé mentale
augmente de
0,5 % à 1 % par année.

(Deloitte Insights, 2019)

Une pandémie qui s'éternise...

Les effets du contexte actuel sur l'état de santé psychologique de la population pourrait **générer à long terme des coûts humains, organisationnels et sociétaux inquiétants.**

**Pour se
conformer à ses
obligations**





Risques psychosociaux

Volet prévention (LSST):

Spécification de l'obligation d'identifier les risques psychosociaux liés au travail afin de favoriser leur prise en charge et de responsabiliser les milieux de travail.

Selon l'Institut national
de santé publique du Québec:

**Les travailleuses et travailleurs
exposés à un ou plusieurs
risques psychosociaux ont de
1,4 à 4,0 fois plus de risque
d'accidents du travail
et 2,0 fois plus de risque
de détresse psychologique.**



A woman in a business suit is sitting at a desk, writing in a notebook with a pen. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. The text "COMMENT ?" is centered in white, bold, sans-serif font.

COMMENT ?

Le rôle de l'Ordre auprès des CRHA | CRIA

- Formation initiale
- Développement des compétences
- Déontologie
- Inspection professionnelle



Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

Miser sur de saines pratiques de gestion

Communication

Charge
de travail

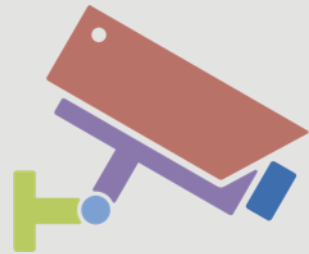
Autonomie

Flexibilité

Reconnaissance



Surveillance en télétravail



32 % des travailleurs disent soumis à des technologiques de surveillance en contexte de télétravail

Ils sont d'avis qu'elles augmentent leur degré de stress (40%) et les incitent à travailler plus (39%)

IMPACT DU TRAVAIL HYBRIDE POUR L'AVENIR





MERCI !



CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés